

اهداف استراتژی YES

بخش جوانان بعنوان رهبران

مسیر استراتژیک شماره ۱: حصول اطمینان از مشارکت جوانان در تصمیم گیری در کلیه سطوح

مدیریت، حاکمیت و ارائه خدمات

مسیر استراتژیک شماره ۲: تقویت نقش رهبری جوانان در ارتباط با گروههای آسیب پذیر و درحاشیه مدافعه

گری برای آنها و با آنها، و تعیین و پاسخگویی به موضوعات اضطراری .

مسیر استراتژیک شماره ۳: اولویت دادن و سرمایه گذاری در توسعه فردی و حرفه ای برای ایفای نقشهای فعلی و

آتی رهبری برای افراد جوان .

مسیر استراتژیک شماره ۴: تقویت رهبری جوانان در گشودن درهای برای مشارکتهای جدید.

بخش جوانان بعنوان داوطلبین

مسیر استراتژیک شماره ۱: افزایش معنی دار مداخله جوانان داوطلب .

مسیر استراتژیک شماره ۲: ایجاد انگیزه و حفظ و نگهداری جوانان داوطلب .

مسیر استراتژیک شماره ۳: تضمین رفاه، امنیت و سلامت داوطلبین جوان در کل و به ویژه پس از پیوستن آنها به

برنامه ها و ارائه خدمات در جمعیت های صلیب سرخ و هلال احمر.

مسیر استراتژیک شماره ۴: شناسایی داوطلبین جوان بعنوان مشارکت کنندگان در برنامه های ابتکاری.

مسیر استراتژیک شماره ۵: شناسایی و بهبود ارزشهای اجتماعی که منجر به توسعه داوطلبین جوان می گردند.

بخش جوانان بعنوان بهره مندان

مسیر استراتژیک شماره ۱: اشاعه اصول اساسی و ارزشهای بشردوستانه برای کلیه جوانان بعنوان وسیله ای برای

ایجاد تغییر در شیوه تفکر، نجات جان ها و تقویت مقاوم سازی

مسیر استراتژیک شماره ۲: تقویت تواناییهای فردی بهره‌مندان جوان از طریق تاکید خاص بر توانمندی‌های آنان و نیازهای توسعه‌ای آنها.

مسیر استراتژیک شماره ۳: توسعه و اشاعه فرهنگ بهره‌گیری از بهره‌مندان جوان و بازگرداندن آنها به جوامعشان

مسیر استراتژیک شماره ۴: ایجاد ارتباط و پاسخگویی کلیه برنامه‌های صلیب سرخ و هلال احمر و خدمات رسانی به نیازهای بهره‌مندان جوان و گروههای جوان در حاشیه.

استراتژی مداخله جوانان Y.E.S

بخش جوانان بعنوان رهبران

راهبردهای هدف ۱:

ایجاد زمینه‌های مناسب جهت تشخیص و بکارگیری مهارت‌های رهبری کلیه افراد از جمله جوانان. (کانون دانشجویی)

افزایش عضویت جوانان جمعیت ملی و ایجاد ساختارهای هدایتی جوانان که به رهبران جوان انتخاب شده اجازه دهد تا با هم‌تایان خود مرتبط بوده و موضوعات و صدای جوانان را از طریق ساختارهای حاکمیتی جمعیت ملی به گوش دیگران برسانند.

ایجاد مکانیسمهایی جهت حصول اطمینان از برابری جنسیتی در ارکان تصمیم‌گیری و مدنظر قرار دادن تنوع و گوناگونی داوطلبان و گروه‌های هدف که به آنها خدمات رسانی می‌شود (تربیت مربی از تمام رشته‌ها از تمام شهرها)

ایجاد و گسترش محیط ها و شرایط که در آنها رهبران بتوانند عمیقا با تعداد وسیعی از گروه های جوانان ارتباط برقرار کنند(شبکه اجتماعی)

راهبردهای هدف ۲:

ایجاد فرصتها و ارایه ابزار آموزشی مرتبط برای جوانان در نتیجه آنها می توانند ارزش های بشردوستانه را درک نمایند، و می آموزند که چگونه باید بطورکارآمد مدافعه گری نموده و مهارت های زیستی و بین فردی را جهت خدمت به گروه های مختلف ارتقاء بخشند.

حصول اطمینان از اینکه داوطلبین جوان بتوانند همه جانبه در موضوعات دخیل شده و ازهمتایان جوان خود درگروه های در حاشیه حمایت نمایند.(مداخلات روانی - اجتماعی برای همتایان خود، پیشگیری از اعتیاد)

راهبردهای هدف ۳:

ایجاد فرصتهای آموزشی مرتبط جهت آماده سازی جوانان و پیشرفت برای ایفای قوی نقش های رهبری و مسئولیت های واگذار شده (آموزش امداد - مریگری - آموزش مربی گری پیشگیری از اعتیاد، آموزش رهبری اثربخش - LIDER SHIP)

فراهم نمودن فرصت هایی برای رهبران جوان جهت فراگیری از تجارب رهبری ارشد و تسهیل روندی برای گذر آرام و مناسب بین رهبران کنونی و آتی.

ایجاد سیستم های نظارتی رسمی و غیر رسمی بعنوان وسیله ای برای ارتقاء توسعه جوانان در جمعیت ملی و ارائه مکانیسم هایی که معرف و ارتقاء دهنده پویایی و ابتکارات جوانان در جمعیت های ملی صلیب سرخ و هلال احمر باشند.

ایجاد سیستم عامل های ارتباطی ویژه(مثل جلسات بحث و غیره)، در نتیجه کارکنان و داوطلبان کلیه سنین بتوانند از منافع آن بهره مند شده و بر اساس نظرات جوانان در جمعیت ملی فعالیت نمایند.

راهبردهای هدف ۴:

حمایت از مشارکت رهبران جوانان جمعیت های صلیب سرخ و هلال احمر در سیستم عامل های شبکه ای (مثل اتحادهایی ما جوانان و غیره) بویژه شبکه هایی که برای پاسخگویی به موضوعات توسعه ای و اقدامات جوانان ایجاد شده اند

کاندید کردن و حمایت از رهبران جوانان جهت معرفی و نمایادن جمعیت ملی در شبکه های مختلف مثل شبکه های ملی متخصصین فنی، شبکه های طرح های موضوعی، شبکه های منطقه ای جوانان صلیب سرخ و هلال احمر و نیز شبکه های مربوط به سازمانها و شرکای خارجی.

بخش جوانان بعنوان داوطلبین

راهبردهای هدف ۱:

گنجانندن و ادغام آموزش بشردوستانه در دروس و سرفصل های درسی مدارس و آموزشهای غیر

رسمی (دادرس).

ارائه گستره وسیعی از موقعیت های کارهای داوطلبانه برای کودکان، بزرگسالان و جوانان که باعث جذب اعضاء گروه های منزوی شده و در شکل دهی خوب گروه های محلی موثر باشد.

تکمیل شکلها و شیوه های انجام کار داوطلبانه سنتی با شیوه غیر رسمی و متکبرانه کار داوطلبانه جوانان از جمله مشارکت های کوتاه مدت تر، انجام کارهای داوطلبانه آن لاین و میزان کمتری از کار داوطلبانه رسمی.

راهبردهای هدف ۲:

شناسایی و حمایت از داوطلبان جوان جهت مداخله در برنامه ها و خدمات ارائه شده توسط جمعیت های ملی در گروه هایی که این جوانان به آن وابسته هستند.

اتخاذ سیستم های مدیریت داوطلبان جهت ارتقاء توانمندی و ترغیب و تشویق مهارت های رهبری در بین

داوطلبین جوان

هدایت، نظارت و فراهم نمودن دیگر فرصتهای لازم برای توسعه مهارت های جوانان مثل آموزش و مداخله جهت ایفای نقش با مسئولیت بیشتر و موارد پیچیده تر که منتج به افزایش مهارت های زندگی و بکارگیری بیشتر جوانان داوطلب صلیب سرخ و هلال احمر در بازارهای کاری محلی و ملی گردد.

ایجاد راههای روشن تر و ارائه حمایت های لازم برای مداخله آسان و مشارکت کودکان، نوجوانان و جوانان در چهارچوب کارهای داوطلبانه جمعیت های ملی، بنحوی که باعث ترغیب و تشویق آنها برای ادامه کار بصورت داوطلبین بزرگسال گردد.

راهبردهای هدف ۳:

ارائه اطلاعات لازم به داوطلبین جوان، آموزش و تامین منابع لازم جهت حصول اطمینان از اینکه آنها قادر به حمایت از بهداشت فیزیکی، سلامت فکری و دارائی های فردی و شخصی خود در طی مدت همکاری و مداخله در برنامه های داوطلبانه جمعیت های صلیب سرخ و هلال احمر هستند. (آموزش سلامت جوانان - پیشگیری از سرطان، ایدز -)

بیمه کردن داوطلبین جوان از طریق سیستم بیمه حوادث داوطلبین فدراسیون با دیگر بیمه های محلی .

تکمیل شکلها و شیوه های انجام کار داوطلبانه سنتی با شیوه غیر رسمی و متکبرانه کار داوطلبانه جوانان از جمله مشارکت های کوتاه مدت تر، انجام کارهای داوطلبانه آن لاین و میزان کمتری از کار داوطلبانه رسمی.

راهبردهای هدف ۴:

سرمایه گذاری جهت ارائه آموزش و مهارت های توسعه ای برای جوانان به منظور افزایش رویکردهای ابتکاری در راستای طراحی برنامه ها و ارائه خدمات. (ربات های نجاتگر، طرح سحاب)

ایجاد فرصتهایی برای انجام بحث ها و گفتگوهای بین نسلی و مشارکت بین داوطلبین جوان و داوطلبین بزرگسال بمنظور رویارویی با چالشهای بشردوستانه از طریق بکارگیری مجموعه ای از رویکردهای ابتکاری و جدید و سنتی آزمایش شده.

ایجاد محیط های امن که در آن افراد جوان بتوانند پیشنهادات و طرح های ابتکاری خود را ارائه نمایند و به صورت آزمایشی آنها را تست کرده تا نیازهای موجود اقشار آسیب پذیر را مرتفع نمایند و جمعیت ملی ضمن تقویت رویه های سنتی از درس های فراگرفته شده و بهترین اقدامات بهره جسته و اقدامات خود را ارتقاء بخشند. (جشنواره فیلم و عکس بشردوستی)

راهبردهای هدف ۵:

تقویت داوطلبین جوان بعنوان سفرا و نمایندگان همتهای جوان خود، و همچنین دیگر گروهها و عموم جامعه در تمامی امور بشردوستانه روزانه که انجام می شود. (مانور اعتیاد)

بهبود (داخلی و خارجی) اقدامات الهام بخش، رویکرد، مدل ها و مثالهایی که توسط جوانان داوطلب جهت پاسخگویی به نیازهای بشردوستانه گروههای مختلف جامعه ارائه می گردند.

بخش جوانان بعنوان بهره مندان

راهبردهای هدف ۱:

توجه به اصول اسای صلیب سرخ و هلال احمر و ارزشهای بشردوستانه بعنوان ساختار و زیر بنای اصلی رفتار فردی

اشاعه اصول اساسی و ارزشهای بشردوستانه بعنوان زیر بنای مدافعه گری صلیب سرخ و هلال احمر از جانب و برای گروه های در حاشیه جامعه

یکپارچه سازی روشهای غیر رسمی و رویکرد های همتا با همتا در اشاعه اصول اساسی و ارزشهای بشردوستانه نهضت در درون جمعیت ملی و برنامه های آن با گروه های جامعه

هماهنگ سازی و ادغام چارچوب تقویت مقاوم سازی فدراسیون بین المللی در تمامی برنامه هایی که هدف آنها جوانان هستند و یا با جوانان کار می کنند.

مداخله بهره مندان جوان بعنوان مدافعه گری کلیدی در تغییر تفکرات و بعنوان عاملین تغییر در راستای تقویت مقاوم سازی گروه ها و طبقات اجتماعی این جوانان

راهبردهای هدف ۲:

ارائه آموزشهای لازم و فرصت های تحصیلی برای کارکنان و داوطلبین جهت تقویت توانمندی و کارایی آنها برای کارکردن با افراد جوان در کلیه گروه های سنی

گنجاندن حمایت روانی-اجتماعی در کلیه برنامه های مربوط به جوانان

اجرای آموزشهای مهارت های زندگی برای بهره مندان جوان و در کلیه برنامه هایی که جوانان در آن دخیل هستند

ترغیب رقابت های فردی در بین کودکان، نوجوانان و جوانان از طریق دخیل نمودن آنها در برنامه های صلیب سرخ و هلال احمر

بکارگیری و مداخله دادن کودکان، نوجوانان در طرح ریزی، اجراء، نظارت و ارزیابی کلیه برنامه هایی که آنها در آن مشارکت دارند.

راهبردهای هدف ۳:

شناسایی بهره مندان جوان بعنوان عواملی کلیدی در اقدامات صلیب سرخ و هلال احمر و توسعه گروهها و گنجاندن آنها در امور بعنوان دست اندرکاران اصلی در ارائه خدمات ضمن مد نظر قرار دادن نیازهای خاص این گروه

بکارگیری مکانیسم هایی برای آموزش همتا با همتا در میان بهره مندان جوان<در نتیجه این افراد تقویت شده و می توانند در مراحل تصمیم گیری مشارکت نمایند

دریافت نظرات بهره مندان جوان در زمینه کلیه برنامه های جمعیت ملی و ارائه خدمات

بازبینی ساختار داخلی جهت حصول اطمینان از مشارکت بهره مندان جوان جدید در ارکانی که نمایانگر بهره مندان جمعیت ملی می باشند.

راهبردهای هدف ۴:

انجام ارزیابی توانمندی و آسیب پذیری با تاکید خاص بر مداخله جوانان مبتکر به ویژه در برنامه ها و خدماتی که هدف آنها بهره مندان ملی باشند.

بکارگیری مکانیسم هایی برای ارزیابی شخصی بهره مندان جوان در خارج از جمعیت های ملی

شریک شدن با شرکای خارجی جهت تعیین و تامین نیاز های گروه های آسیب پذیر جوان و گروه های جوانی که در حاشیه قرار دارند. (مشارکت با بهزیستی، مشارکت با وزارت بهداشت و نیز مشارکت با انجمن مددکاری اجتماعی)